« Atelier de CODÉVELOPPEMENT »

Étape 0 : Préparation et installation

→ 3 min

Choix d'une personne **témoïn** qui présente *une situation concrète problématique* issue de sa pratique professionnelle et qu'il-elle souhaiterait faire évoluer.

+ choix d'un-e **facilitateur-trice** (gardien-ne de la démarche, du temps et d'un cadre)

+ un-e **rapporteur-e** qui prend des notes

Étape 1 : Exposé du contexte et de la situation

→ 5 min

Par la personne témoin. Les autres membres de l'équipe écoutent sans l'interrompre.

Étape 2 : Clarification et apport de précisions

→ 10 min

Échanges avec les membres du groupe qui formulent des questions de clarification et de compréhension, pour bien cerner la situation. Ils-elles doivent, à cette étape, s'en tenir à des questions d'information factuelle (meilleure compréhension du contexte par exemple) pour avoir une vision la plus claire possible de la situation.

Étape 3 : (Re)formulation de la question

→ 2 min

La personne qui a exposé sa situation précise clairement ce qu'elle attend des autres membres du groupe : Je voudrais que le groupe m'aide à

Étape 4 : Réactions, commentaires, suggestions

→ 20 min

Les autres membres du groupe interviennent : impressions, réactions, interprétations, suggestions pratiques ou conseils. La personne qui a exposé sa situation écoute et s'engage à ne pas intervenir. Elle a tout intérêt à noter par écrit ce qui lui paraît pertinent de retenir.

Étape 5 : Synthèse et prochains pas

→ 5 min

La personne qui a exposé sa situation prend quelques instants pour finaliser un mini plan d'action et le présente, ou indique la façon dont elle entend donner des suites.

Pas de réaction des autres membres du groupe.

Petits réajustements si besoin dans le groupe avant de passer à la personne suivante si on refait un tour.